

## 大洋エーアンドエフ株式会社 行動計画

多様な人材が十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、以下の通り一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性の比率が低い。

(2022年3月5日時点：男性37名 女性4名 女性管理職比率10%)

- ・女性社員の定着率が低い。

(2022年3月5日時点：平均勤続年数 男性14.5年 女性8.3年)

- ・年次有給休暇の取得率が低い。

(2020年度取得率実績32.5%)

3. 当社の目標

目標1 管理職に占める女性比率20%以上を目指す。

目標2 女性社員の平均勤続年数10年以上を目指す。

目標3 年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

4. 当社の取組内容

1) 全従業員が働きやすい・働きがいのある職場風土を目指す。

・チームワークの醸成、それに向けて1on1 ミーティング等の上司と部下のコミュニケーション活性化施策の実施

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの考えを企業文化に浸透させる。

(社内イントラにおけるダイバーシティ推進)

2) ワークライフバランスの実現に向けて

- ・両立支援制度(育児、介護等)に関する社員への周知徹底。

・フレックスタイム制度、在宅勤務、時短勤務などの運用および社内周知。

・ハラスメント防止について、社員へ周知徹底および研修実施。

・職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。

- ・年次有給休暇取得の促進する取り組みを行う。

3) キャリア開発（管理職および次期管理職の育成）

- ・管理職への研修プログラムの実施（昇格後のフォロー体制整備）
- ・管理職候補者への育成研修を行う。